

**Sprawozdanie merytoryczne z działalności stowarzyszenia
za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2010 roku**

1. Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne zostało powołane 29.08.2006 r.

2. Liczba członków założycieli wynosiła 30 osób.

3. Został wybrany Zarząd Stowarzyszenia w składzie:

Małgorzata Kowalska	Prezes
Michał Siromski	Sekretarz
Joanna Danicka	Skarbnik
Pasikowska Renata	Członek
Figiel Marek	Członek

4. Zmiany osobowe w składzie Zarządu: (uchwała Walnego Zebrania Członków z 20.05.2009r. KRS – 22.06.2009)

Małgorzata Kowalska	Prezes
Michał Siromski	Sekretarz
Joanna Danicka	Skarbnik
Pasikowska Renata	Członek
Bogdan Mikołajczewski	Członek

5. Zmiany osobowe w składzie Zarządu: (uchwała Walnego Zebrania Członków z 09.12.2009r. KRS – 25.01.2010)

Małgorzata Kowalska	Prezes
Michał Siromski	Sekretarz
Joanna Danicka	Skarbnik

6. Siedzibą Stowarzyszenia jest miasto Toruń, adres ul. Stokrotkowa 22.

7. Inne dane jednostki:

KRS - 0000268368, (wpis 30.11.2006)

REGON - 340316145 (04.06.2007)

NIP - 956-220-69-12 (03.10.2007)

Konto bankowe - 19 1160 2202 0000 0000 9651 3910 (17.10.2007)

Decyzja przyznająca status CIS (nr WPS/DT.KM.9024-9/09);

Wpis do rejestru instytucji szkoleniowych (WUP 2.04/00045/2006)

8. Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 07 kwietnia 1989 roku o Stowarzyszeniach (Dziennik Ustaw z 1989 r. Nr 20 poz. 104 z późniejszymi zmianami), własnego statusu oraz zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

9. Celem stowarzyszenia jest niesienie różnorodnych form pomocy osobom potrzebującym, bądź wspieranie takich działań w zakresie socjalnym, społecznym, kulturalnym, edukacyjnym, zawodowym. Aktywizowanie i wszechstronny rozwój społeczeństwa.

10. W wyniku otwartego konkursu ofert na wykonanie zadania publicznego związanego z realizacją zadań gminy Z dniem 01 maja 2010 Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne przejęło zadania dotychczas wykonywane przez Centrum Integracji Społecznej CISTOR Gospodarstwo Pomocnicze Urzędu miasta Torunia. Stowarzyszenie przejęło wszystkich pracowników, składniki majątku oraz wszystkie zadania związane z prowadzeniem reintegracji zawodowej i społecznej oraz z prowadzeniem usług.

11. Na bezpłatną działalność statutową organizacji w 2010r. składają się:

I. Reintegracja zawodowa i społeczna: (najczęściej prowadzona w ramach CIS i KIS) - jest to przede wszystkim przedsięwzięcie edukacyjne, w którym osoby wykluczone, uczestnicząc w różnego rodzaju kursach, warsztatach i spotkaniach integracyjnych, uczą się zachowań społecznych i ekonomicznych, przygotowując się do pracy na otwartym rynku. Oferujemy swoim uczestnikom rozwiązywanie problemów osobistych i rodzinnych w grupach wsparcia i samopomocy. Wszystkie te działania są oparte na ustawie o zatrudnieniu socjalnym, ustawie o spółdzielniach

socjalnych, ustawie o pomocy społecznej a także o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz innych aktach prawnych wspierających reintegrację społeczną i zawodową osób i rodzin wykluczonych bądź podlegających wykluczeniu społecznemu.

W roku 2010 r. działalność statutowa z zakresu reintegracji zawodowej i społecznej realizowana była w ramach następujących projektów:

a) „Stokrotkowy Start – reintegracja realizowana w CISTOR”, współfinansowany przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII. Promocja integracji społecznej; Działanie: 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Okres realizacji: 01.12.2009 do 30.11.2011r.

Wartość projektu: 2 502 836,27zł.

Głównym celem projektu jest aktywizacja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, z powodów wymienionych w art. 7 ustawy o pomocy społ., zamieszkujących w Toruniu oraz okolicznych miejscowościach. W projekcie zrealizowane zostaną 2 edycje po 10 m-cy, w każdej edycji weźmie udział 35 b.o. W obu edycjach zajęcia odbywać się będą 5 dni w tygodniu po 8h. W każdej edycji beneficjanci zostaną podzieleni na 5 grup o różnych profilach zawodowych (2 gr. porządkowe, 1 gr. budowlano-porządkowa, 1 gr. gastronomiczno-hotelarska, 1 gr. Opiekunów osób starszych i niepełnosprawnych). Dwoma głównymi działaniami w projekcie jest reintegracja społeczna i zawodowa.

b) „Wracamy II” współfinansowany przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI "Rynek pracy otwarty na wszystkich", Działanie 6.1. "Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie", Poddziałanie 6.1.1. "Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy".

Okres realizacji: od 01.12.2010 r. do 31.12.2011 r.

Wartość projektu: 714 102,92 zł.

Wsparciem obejmuje 30 kobiet, mieszanek Torunia i okolicznych gmin, powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie na macierzyństwo. Projekt zakłada zrealizowanie dwóch, trwających po 8 miesięcy edycji, w każdej z nich weźmie udział 15 kobiet. Pierwsze dwa miesiące to udział w warsztatach kompetencji kluczowych, na które składają się: trening interpersonalny, indywidualne doradztwo zawodowe, warsztaty zdrowia i urody, warsztaty świadomości kulturalnej i obywatelskiej, klub pracy, warsztaty przedsiębiorczości, pierwsza pomoc.

Zaplanowano dodatkowo również wsparcie w postaci specjalistycznego poradnictwa prawnego i psychologicznego. Kolejnych sześć miesięcy to staże zawodowe, na które uczestniczki skierowane zostaną zgodnie z indywidualnymi preferencjami i przeprowadzoną diagnozą zawodową. Dodatkowo w projekcie zaplanowano sfinansowanie kursów zawodowych, które podniosą kompetencje beneficjentek. Podczas udziału w projekcie uczestnicy mają zagwarantowane: badania lekarskie, szkolenie bhp i ubezpieczenie, bilety komunikacji miejskiej, posiłek (w czasie warsztatów kompetencji kluczowych) oraz stypendium (w czasie odbywania stażu zawodowego) w wysokości najniższego wynagrodzenia. Jest również możliwość refundacji kosztów opieki nad osobą zależną.

II. Promocja ekonomii społecznej: realizowana przede wszystkim przez wspieranie inicjatyw ekonomii społecznej, szkolenia, seminaria, wydawnictwa, prowadzenie Inkubatora Przedsiębiorczości Społecznej. W 2010r. promocja ekonomii społecznej w ramach działalności statutowej odbywała się przez:

a) realizację projektu „Centrum Ekonomii Społecznej”, który był skierowany do 210 przedstawicieli podmiotów ekonomii społecznej, lokalnych władz, instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej oraz osób zainteresowanych działalnością w ramach ekonomii społecznej. Głównymi zaplanowanymi działaniami w projekcie była: promocja ekonomii społecznej w lokalnych mediach, szkolenia dla przedstawicieli podmiotów ekonomii społecznej dot. promocji i rozwoju działalności, szkolenia dla przedstawicieli instytucji rynku pracy, lokalnych władz oraz pomocy i integracji społecznej dot. partnerstw społecznych, prowadzenie Inkubatora Społecznej Przedsiębiorczości (wsparcie dla osób zakładających lub prowadzących spółdzielnie socjalne w postaci specjalistycznego doradztwa i coachingu).

Projekt był współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, działanie 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej”, poddziałanie 7.2.2 „Wsparcie ekonomii społecznej”.

Okres realizacji- od 02.11.2009r. do 28.02.2011r.

Kwota dofinansowania - 538 974,02 zł.

b) realizację projektu „Ku ekonomii społecznej”, którego celem było wydanie publikacji pt. „Dobry pieniądz. Ekonomia społeczna w województwie kujawsko-pomorskim”.

Publikacja była współfinansowana ze środków Województwa Kujawsko-Pomorskiego w wysokości 10.000 zł.

Okres realizacji: 01.06.2010 – 31.10.2010r.

c) prowadzenie Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej, gdzie udzielane są bezpłatne porady z zakresu: ekonomii społecznej, prawa, księgowości i marketingu. Finansowany ze środków własnych SPS.

III. Szkolenia: jednym z celów statutowych SPS jest organizowanie szkoleń, konferencji, seminariów w szczególności dla osób pracujących,

wykluczonych lub podlegających wykluczeniu. Częściowo cel ten jest realizowany w ramach projektów dotyczących reintegracji zawodowej i społecznej bądź promocji ekonomii społecznej. Dodatkowo w roku 2010 podpisana została umowa na realizację projektu:

a) „ Wzmocnienie potencjału kadr”, którego celem jest rozwój kompetencji zawodowych poprzez podwyższenie wiedzy i umiejętności 60 osób dorosłych pracujących oraz upowszechnienie nowoczesnych metod szkoleń. Zakres tematyczny: Akademia Trenera i Akademia Fundraising'u. Wartość projektu 301.200,51zł.

Projekt jest współfinansowany przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.

Okres realizacji: 31.12.2010-30.11.2011r.

12. 01.04.2010r. Stowarzyszenie zostało wpisane do Rejestru Przedsiębiorców, co umożliwiło prowadzenie działalności gospodarczej.

Była ona realizowana w następujących zakresach:

a) usługi porządkowo-sanitarne realizowane na zlecenie Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Toruniu oraz toruńskich Wspólnot Mieszkaniowych;

Prace obejmowały m.in. sprzątanie terenów zewnętrznych, sprzątanie klatek schodowych, mycie okien, lamperii i drzwi, utrzymanie terenów zieleni, w tym koszenie, grabienie, przycinka, wymiana piasku w piaskownikach.

b) usługi remontowe i ogólnobudowlane realizowane na rzecz osób prywatnych jak i instytucji publicznych;

Prace obejmowały m.in. malowanie, tapetowanie, układanie kostki brukowej, usługi związane z przeprowadzkami, usługi rozbiórkowe.

c) usługi szkoleniowe realizowane na rzecz takich podmiotów jak: GOPSY, PUP, Areszt Śledczy, organizacje pozarządowe.

Zajęcia były prowadzone w następujących zakresach: szkolenia zawodowe (m.in. Opieka nad osobami zależnymi; Prawo jazdy; Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej;), Profesjonalna obsługa osób bezrobotnych - Kodeks Postępowania Administracyjnego; Obsługa klienta trudnego oraz przejawiającego zaburzenia psychiczne w aspekcie codziennej pracy w Urzędzie; Równość szans kobiet i mężczyzn oraz zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy, prowadzenie działań w zakresie ES.

d) wizyty studyjne - zrealizowano na rzecz MOPR Ostrołęka. Obejmowała spotkania z podmiotami ekonomii społecznej na terenie Torunia i okolic, transport, wyżywienie i zakwaterowanie.

e) prowadzenie CIS-ów na rzecz Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej w Łysomicach, Czernikowie, Wielkiej Nieszawce, Obrowie i Złejwsi Wielkiej.

W CIS-ach realizowana była pełna ścieżka reintegracji zawodowej i

społecznej, szczegółowy zakres usług zawiera tabela:

Lp	Nazwa GOPS	Liczba uczestników	Reintegracja społeczna	Reintegracja zawodowa
1	GOPS Czernikowo	15	-warsztaty integracyjne(6godz.), -doradztwo zawodowe(24godz.), -trening interp. (24 godz.)	-kurs gastronomiczny (50 godz.) -kurs opiekunek (50 godz.) -kurs kosmetyczny (50 godz.) Po każdym kursie odbyła się 2 miesięczna praktyka zawodowa.
2	GOPS Łysomice	5	-warsztaty integracyjne(6godz.), -doradztwo zawodowe(24godz.), -trening interp. (24 godz.)	-kurs gastronomiczny (50 godz.) -kurs brukarski (50 godz.) Po każdym kursie odbyła się 2 miesięczna praktyka zawodowa.
3	GOPS Obrowo	17	-warsztaty integracyjne(6godz.), -doradztwo zawodowe(24godz.), -trening interp. (24 godz.)	kurs gastronomiczny (50 godz.) -kurs brukarski (50 godz.) -kurs kosmetyczny (50 godz.) Po każdym kursie odbyła się 2 miesięczna praktyka zawodowa.
4	GOPS Wielka Nieszawka	6	-warsztaty integracyjne(12godz.), -doradztwo zawodowe(24godz.), -trening interp. (24 godz.)	-kurs gastronomiczny (50 godz.) -kurs kosmetyczny (50 godz.) Po każdym kursie odbyła się 2 miesięczna praktyka zawodowa.
5	GOPS Wielka Zławieś	13	-warsztaty integracyjne(12godz.), -doradztwo zawodowe(24godz.), -trening interp. (24 godz.)	-kurs gastronomiczny (50 godz.) -kurs opiekunek (50 godz.) -kurs spawaczy (50 godz.) Po każdym kursie odbyła się 2 miesięczna praktyka zawodowa.

f) prowadzenie KIS-ów na rzecz Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej w Wielkiej Nieszawce, Obrowie i Złejwsi Wielkiej oraz MOPR i PCPR Toruń.

Celem prowadzenia KIS jest udzielenie pomocy osobom indywidualnym oraz ich rodzinom w odbudowywaniu i podtrzymywaniu umiejętności uczestnictwa w życiu społeczności lokalnej, w powrocie do pełnienia ról społecznych oraz w podniesieniu kwalifikacji zawodowych

W ramach uczestnictwa beneficjenci brali udział w zajęciach grupowych. Skorzystali również z indywidualnego wsparcia w formie poradnictwa prawnego i rodzinnego, szczegółowy zakres usług zawiera tabela:

Lp	Nazwa GOPS	Liczba uczestników	Zajęcia
1	GOPS Wielka Nieszawka	9	-warsztaty motyw. integr. (6 godz.); -Szkoła Rodzica (24 godz); -warsztaty umiejętności społecznych (12 godz.)
2	GOPS Obrowo	8	-warsztaty motyw. integr. (6 godz.); -Szkoła Rodzica (24 godz); -warsztaty umiejętności społecznych (36 godz.)
3	GOPS Zławieś Wielka	7	-warsztaty motyw. integr. (6 godz.); -Szkoła Rodzica (24 godz); -warsztaty umiejętności społecznych (24 godz.)
4	MOPR Toruń KIS dla Dorosłych Dzieci Alkoholików	10	150 godzin zajęciowych terapii grupowej.
5	MOPR Toruń KIS dla rodziców dzieci niepełnosprawnych	36	10 godzin kursu z zakresu rodzajów i form wsparcia udzielanych przez instytucje (po 5 godz. na grupę); 32 godziny kursu z zakresu zapewnienia opieki i pielęgnacji niepełnosprawnego dziecka (po 16 godz. na grupę); 32 godz. kursu z zakresu podstaw rehabilitacji prowadzonej w warunkach domowych (po 16 godz. na grupę). Odbył się również 4-dniowy wyjazd terapeutyczny.
6	MOPR Toruń KIS dla rodziców dzieci	19	-8 godz. kursu pierwszej

	niepełnosprawnych		pomocy medycznej -8godz.warsztatów pedagogiczno-psychologicznych dla rodziców w zakresie prawidłowego pełnienia roli Rodzica, rozwiązywania sytuacji konfliktowych, prawidłowego komunikowania się -8 godz. kurs dotyczący funkcjonowania organizacji pozarządowych, obejmujący zasady funkcjonowania tego typu organizacji i sposobu powoływania ich do istnienia
7	MOPR Toruń KIS Trening zastępowania agresji	20	-Trening umiejętności zachowań prospołecznych -Samodoskonalenie i rozwijanie poczucia sprawstwa -Ćwiczenie zachowań asertywnych -Umiejętności emocjonalne, edukacja afektywna, monitorowanie afektywne -Umiejętność alternatywne wobec agresji -Trening kontroli złości -Kształtowanie umiejętności kontroli w sytuacjach trudnych -Trening wnioskowania moralnego
8	MOPR Toruń KIS Kurs prawa jazdy kat B	30	Pierwszym etapem uczestnictwa w szkoleniu była diagnoza psychologiczno - doradcza dla 20 beneficjentów. Po przejściu diagnozy młodzież przeszła do kursu teoretycznego, po którym przystąpiła do egzaminu.
9	MOPR Toruń	20	-Szkoła Rodzica (24 godz); -warsztaty umiejętności

	KIS Zatrzymać przemoc – praca z ofiarami przemocy		społecznych (30 godz.) -zajęcia z prawnikiem;
10	MOPR Toruń KIS Szkolenia zawodowe dla młodzieży	12	Pierwszy etap stanowiła diagnoza psychologiczno – doradcza. Po ustaleniu diagnozy i określeniu preferencji i predyspozycji zawodowych zapadała decyzja, co do rodzaju szkolenia zawodowego. Zrealizowano następujące szkolenia: kurs operatora wózków jezdniowych z napędem silnikowym, kurs instruktora nauki jazdy, kurs obsługi kasy fiskalnych, kurs podstaw obsługi programu Microsoft Excel 2007, kurs pedicure – manicure.
11	MOPR Toruń KIS Profilaktyka zachowań społecznych	20	-Szkoła Rodzica (24 godz); -warsztaty umiejętności społecznych (30 godz.) -zajęcia z prawnikiem;
12	MOPR Toruń KIS dla samotnych matek	20	-warsztaty motywacyjno – integracyjne(6 godz.) -Szkoła Rodzica (24 godz); -poradnictwo rodzinne(9godz.)
13	MOPR Toruń KIS dla osób przedsiębiorczych	25	-warsztaty motywacyjno – integracyjne(6 godz.) -Warsztaty z gospodarowania własnym budżetem(9 godz). -Warsztaty z przedsiębiorczości(12 godz.) -poradnictwo prawne(9 godz.)
14	MOPR Toruń KIS– program aktywności lokalnej „Fredry”	40	-pielęgnacja terenów zielonych(35 godz). -podstawowe umiejętności remontowo-budowlane(56 godz) -zajęcia z animatorem lokalnym(13 godz.).

15	MOPR Toruń KIS dla osób mających trudności opiekuńczo – wychowawcze	81	-Warsztaty motywacyjno – integracyjne(24 godz.) -Szkoła Rodzica(16 godz.) -poradnictwo rodzinne(9godz.) -poradnictwo terapeutyczne (9 godz.) -poradnictwo prawne(18 godz.)
16	MOPR Toruń KIS dla osób bezdomnych	25	-Warsztaty motywacyjno – integracyjne(24 godz.) -Warsztaty z psychologiem(24 godz.) -poradnictwo prawne(9 godz.)
17	PCPR Toruń	26	-Zajęcia integracyjne(6godz.) -Warsztaty umiejętności społecznych (44 godz) -Zajęcia z edukacji zdrowotnej(6 godz.) -Zajęcia z wizażu(10 godz) -Szkołę Rodzica (24 godz) -Warsztaty multimedialne(20 godz) -Poradnictwo rodzinne i prawne(24 godz.)

g) Zajęcia z rodzinami wymagającymi wsparcia asystentów rodzinnych- realizowana dla MOPR w Toruniu. Wsparciem zostało objętych dwanaście rodzin.

Cały zysk osiągnięty z działalności gospodarczej został przeznaczony na cele statutowe SPS.

13. W 2010 roku członkowie SPS spotkali się 3 razy na Walnym Zebraniu Członków, podjęto łącznie 5 uchwał:

- a) Uchwała nr 19 z dnia 24.03.20 r. w sprawie zmian w statucie. Dotyczyła proceduralnych zmian w zapisach § 7 i 13 oraz dodania §14' i pkt 6 w § 17.
- b) Uchwała nr 20 z dnia 24.03.20 r. w sprawie składek członkowskich
- c) Uchwała nr 21 z dnia 30.06.2010 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za 2009 rok.

d) Uchwała nr 22 z dnia 18.11.2010 r. w sprawie wyrażenia zgody na utworzenie przez Stowarzyszenie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. W związku z bardzo szeroką działalnością SPS, członkowie wspólnie zdecydowali o powołaniu nowego podmiotu – spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, której Stowarzyszenie byłoby jedynym udziałowcem. Nowy podmiot powoli przejmowałby prowadzenie działalności gospodarczej wymienionej w pkt 12 ppkt a-b.

e) Uchwała nr 23 z dnia 18.11.2010 r. w sprawie składek członkowskich na 2011r.

14. Zarząd Stowarzyszenia w roku 2010 na bieżąco konsultował rozwój działania SPS, jego udział w konkursach i realizację działalności gospodarczej. W zakresie tym podjętych zostało 17 uchwał.

15. Przeciętne zatrudnienie w 2010r. w SPS wynosiło – 27.08 etatu, na koniec 2010r. jest zatrudnionych – 35 pracowników. W trakcie 2010r. SPS zatrudniało w ramach umów cywilnoprawnych – 75 osób.

16. Na dzień 31.12.2010 r. liczba członków Stowarzyszenia wynosi – 20 osób.

17. Stowarzyszenie nie posiada - lokat bankowych, obligacji, nieruchomości, zobowiązań wobec ZUS - u i Urzędu Skarbowego.

Za Zarząd Stowarzyszenia
Sekretarz
Michał Siromski

Prezes
Małgorzata Kowalska



Toruń, 31 grudzień 2010 roku