

Biuletyn Cistoru

Nr 04/2006 (5)

CISTOR

W tym numerze:

- Aktualności
- Co to jest KIS?
- Zakończenie projektu "Stokrotkowy Dom"
- Relacje z konferencji zamykającej projekt



Co to jest klub integracji społecznej?

Ustawa o zatrudnieniu socjalnym (wg której działa Centrum Integracji Społecznej) proponuje jeszcze jedną możliwość pracy z osobami dotkniętymi wykluczeniem społecznym - w formie Klubu Integracji Społecznej (KIS). W gminach, dla których CIS jest zbyt dużym przedsięwzięciem, Klub taki może stanowić doskonałą alternatywę; może też jednak - tak jak w przypadku toruńskiego KIS-u, doskonale uzupełniać ofertę działania Centrum Integracji Społecznej.

Klub Integracji Społecznej przy Centrum Integracji Społecznej „CISTOR” działa od czerwca 2006 roku. KIS oferuje możliwość skorzystania z bezpłatnego poradnictwa (prawnego, zawodowego, psychologicznego), pośrednictwa pracy, kursu komputerowego a także grupy wsparcia dla osób z problemem uzależnień. Ponadto uczestnicy Klubu mogą korzystać z różnych form spędzania wolnego czasu, takich jak wyjście do kina, do teatru czy na kręgle. Oferta ta jest skierowana do wszystkich bezrobotnych mieszkańców miasta Torunia.

Ponadto Klub prowadzi specjalny Punkt Informacyjny dla wszystkich instytucji i organizacji województwa kujawsko - pomorskiego działających w obszarze wykluczenia społecznego i zainteresowanych tworzeniem Centrów i Klubów Integracji Społecznej.

Klub działa w poniedziałki, wtorki i czwartki w godzinach 15:00 - 19:00. Udział w nim jest całkowicie bezpłatny. Działalność Klubu współfinansowana jest ze środków Samorządu Województwa Kujawsko - Pomorskiego.

Więcej informacji o toruńskim KIS-ie udziela p. Joanna Oberlan - Maroń (tel. 0512 298 842; e-mail: j.oberlan@cistor.pl).



Wspólny wypad na kręgle uczestników i pracowników toruńskiego Klubu Integracji Społecznej

Aktualności

29.05.2006 piknik rodzinny dla uczestników i pracowników CISTOR z okazji Dnia Dziecka.

31.05.2006 wyjazd do Opera Nova w Bydgoszczy na operetkę pt. „Zemsta Nietoperza”.

01.06 – 31.07.2006 w ramach alternatywnych form spędzania czasu wolnego zajęcia rekreacyjne w Clubie 66 min. siłownia, kręgle, fitness itp.

03.06.2006 wyjście do teatru im Wiliama Horzycy na spektakl irlandzki.

06.06.2006 wyjazd do Opery Nova w Bydgoszczy na operę pt. „Czarodziejski flet”.



Piknik rodzinny z okazji Dnia Dziecka

11-13.06.2006 udział w Seminarium Polsko-Niemieckim w Kołobrzegu pt. Rynek pracy a polityka socjalna.

13.06.2006 zakończenie szkolenia zawodowego dla grupy gospodyń „Ikebana jako element dekoracyjny stołu”.

20.06.2006 zakończenie szkolenia zawodowego dla grupy opiekunów „Opiekun osoby niepełnosprawnej”.

22.06.2006 posiedzenie Komisji Zdrowia, Rodziny i Polityki Społecznej Rady Miasta Torunia w siedzibie Centrum Integracji Społecznej CISTOR.

23.06.2006 Zakończenie szkolenia zawodowego dla grupy porządkowej „Architektura ogrodów”.

29.06.2006 seminarium dla pracodawców zorganizowane w siedzibie Centrum promujące uczestników projektu „Stokrotkowy Dom”.

30.06. – 02.07.2006 Szkolenie pracowników CISTOR pt. „Budowanie zespołu”

26.07.2006 zakończenie szkolenia zawodowego dla grupy porządkowej „Pracownik gospodarczo-porządkowy”.

28-29.08.2006 konferencja kończąca projekt „Stokrotkowy Dom”.



Seminarium dla toruńskich pracodawców

Konferencja zamykająca projekt „Stokrotkowy Dom”

W dniach 28-29 sierpnia 2006r. odbyła się w Toruniu konferencja podsumowująca projekt „Stokrotkowy Dom”. Przez dwa dni przedstawiciele instytucji ekonomii społecznej oraz pomocy społecznej z całej Polski dyskutowali o problemach związanych z pomaganiem osobom dotkniętym zjawiskiem wykluczenia społecznego. Szczególnie owocna była wymiana doświadczeń między pracownikami kilkudziesięciu Centrów i Klubów



Uczestnicy programu otrzymali certyfikaty z rąk p. Zbigniewa Fiderewicza oraz p. Cezarego Miżejewskiego

Integracji Społecznej. Wśród zaproszonych gości znaleźli się także m.in.: Radca Departamentu Zarządzania EFS w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego **Cezary Miżejewski**, Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej Urzędu Wojewódzkiego **Dorota Hass**, Pełnomocnik Zarządu Województwa ds. Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Narkomanii i Uzależnień **Grzegorz Kasprzycki**, Zastępca Prezydenta Miasta Torunia **Zbigniew Fiderewicz**, Dyrektor Regionalnego Ośrodka Pomocy Społecznej **Dorota Wróblewska**, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Toruniu **Krystyna Żejmo - Wysocka** oraz Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Toruniu **Hanna Moczyńska**.

Pierwszy dzień konferencji poświęcony był zamknięciu programu „Stokrotkowy Dom - Reintegracja prowadzona w CISTOR w Toruniu”: uczestnicy projektu otrzymali z rąk p. Zbigniewa Fiderewicza oraz p. Cezarego Miżejewskiego certyfikaty ukończenia programu, zaś Dyrektor CISTOR, p. Małgorzata Kowalska przedstawiła w formie prezentacji sprawozdanie z realizacji projektu. Uczestnicy konferencji dowiedzieli się jakie zaplanowano działania, jaka kadra realizowała projekt, kim byli beneficjenci, w jaki sposób realizowano promocję projektu, wreszcie jakie były jego rezultaty i w jaki sposób dokonano ich ewaluacji. Prezentacja była bogato ilustrowana zdjęciami uczestników podczas doskonalenia umiejętności społecznych i zawodowych.

W kolejnych prezentacjach głos zabierali zaproszeni goście przedstawiając różne aspekty polityki społecznej oraz możliwości pomagania osobom wykluczonym społecznie. Zaprezentowano również działalność innych Centrów Integracji Społecznej: z Poznania oraz Lublina.

W drugim dniu uczestnicy konferencji podzielili się na dwie grupy, w których odbyły się panele

dyskusyjne. Jeden z paneli dotyczył zjawiska wykluczenia społecznego w kontekście zadań gminy (moderatorzy: p. Dorota Wróblewska, p. Hanna Moczyńska i p. Krystyna Żejmo - Wysocka). Analizowano w jaki sposób konstruować efektywną Strategię Rozwoju Regionalnego oraz jak skutecznie pomagać osobom podlegającym wykluczeniu społecznemu.

Drugi panel dotyczył zjawiska wykluczenia społecznego z perspektywy polityki społecznej państwa (moderatorzy: p. Cezary Miżejewski i p. Piotr Calbecki). Dyskutowano o poszczególnych elementach koncepcji zatrudnienia socjalnego oraz specyficznym umiejscowieniu CIS-ów na styku dwóch płaszczyzn: rynku pracy i pomocy społecznej. Podczas dyskusji wyrażona została potrzeba zrzeszenia się Centrów i Klubów



Podczas paneli dyskutowano o tym, jak skutecznie pomagać osobom będącym w trudnej sytuacji życiowej



Konferencję uświetniło wielu znamienitych gości z całej Polski

Integracji Społecznej w organizację, która mogłaby reprezentować instytucje zatrudnienia socjalnego i podejmować się zadań niemożliwych do zrealizowania w formule CIS/KIS. W związku z tym po zakończeniu konferencji odbyło się zebranie założycielskie Stowarzyszenia „Partnerstwo Społeczne”. Członkowie-założyciele uchwalili statut stowarzyszenia oraz dokonali wyboru jego władz.

Rezultaty projektu „Stokrotkowy Dom”

Rok trwania projektu minął bardzo szybko - niedawno uczestnicy i pracownicy CISTOR poznawali się nawzajem, a już musieli się rozstać.

Program zakończył się pełnym sukcesem. Początkowe założenia (iż pracę podejmie minimum 20% uczestników) przekroczone zostały prawie czterokrotnie; ostatecznie zatrudnionych zostało 31 uczestników, co stanowi niemal 80% ogółu osób, które ukończyły program. Co więcej, przeprowadzone przez psychologa projektu - p. Michała Siromskiego - badania wykazały, że podczas trwania programu wyraźnie podniosły się umiejętności społeczne uczestników, takie jak zdolność radzenia sobie w sytuacjach trudnych czy umiejętność rozwiązywania życiowych problemów.

Zrealizowane zostały wszystkie zaplanowane w projekcie działania: uczestnicy odbyli ponad tysiąc go-

dzin praktycznej i teoretycznej nauki umiejętności zawodowych oraz ponad sto godzin zajęć społecznych (warsztaty psychoedukacyjne, doradztwo zawodowe, zarządzanie gospodarstwem domowym). Ponadto uczestnicy przeszli kurs pierwszej pomocy, specjalistyczny kurs bhp, kurs przedsiębiorczości, podstawy obsługi komputera oraz podstawy języka angielskiego i niemieckiego. Dla osób mających problem z uzależnieniem zorganizowano grupę wsparcia oraz indywidualne spotkania z terapeutą uzależnień. Kilkunastokrotnie uczestnicy mieli możliwość wyjść do kina, teatru, opery, na basen, do siłowni a także zwiedzić toruńską starówkę z przewodnikiem. Wiele okolicznościowych uroczystości uczestnicy i pracownicy CISTOR spędzili razem: wspólne spotkanie wigilijne, wspólny bal karnawałowy dla dzieci, „tłusty czwartek”.

Ponadto w ramach projektu zorganizowano seminarium dla toruńskich pracodawców, a także specjalistyczne szkolenia dla pracowników CISTOR.



Uczestnicy projektu „Stokrotkowy Dom” podczas konferencji kończącej

Kącik Doradczy

Co zrobić, żeby przetrwać w nowym miejscu pracy?

Glupim błędem, który może zrazić przełożonych już na początku, jest spóźnianie się do pracy i wychodzenie "równó z dzwonkiem". Pierwsze dni powinny być okresem wdrażania zasady "pierwszy przychodzę - ostatni wychodzę". Najgorszym błędem jaki można popełnić jest opuszczenie miejsca pracy bez uprzedniego poinformowania przełożonego. Nierozsądne dla nowicjusza może być krytykowanie firmy oraz pracujących w niej osób. Zdarza się także, że w imię unikania stresu nowy pracownik stara się unikać szefa, sądząc, że w ten sposób niezauważenie przetrwa okres próbny. Nic bardziej mylnego: nie widząc pracownika, szef może pomyśleć, że nowa osoba i jej działania są firmie całkowicie zbędne.

To była lista zachowań nierozsądnych i nie polecanych, a co warto zrobić? Przede wszystkim nowicjusz powinien zrobić dobre wrażenie. Mając pewność, że jest bacznie obserwowany, nie powinien tracić czasu. Powinien zatem jak najszybciej dopasować się do zasad panujących w firmie, dać poznać się innym pracownikom z jak najlepszej strony, dowiedzieć się, kto jest kim, jakie są relacje pracowników z szefem, jaka jest struktura organizacyjna, komu podlega się bezpośrednio. Warto też być pozytywnie nastawiony do nowego miejsca pracy i spotykanych w nim osób. Angażowanie się w wewnętrzną działalność firmy, utożsamianie się z nią powoduje, że lepiej można wykorzystać swoją wiedzę, umiejętności i doświadczenie. Ponadto wysoka ocena nowego miejsca pracy pozwala czerpać z samej pracy prawdziwą przyjemność.

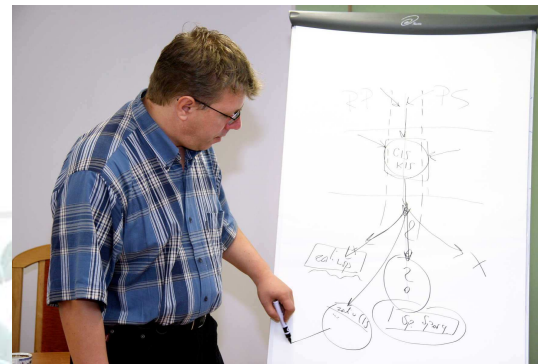
Praca pomaga w problemach rodzinnych

Od lat istnieje stereotyp, iż pracująca kobieta często zaniedbuje rodzinę, nie poświęca odpowiedniej ilości czasu małżonkowi i dzieciom, co w konsekwencji może prowadzić do rozpadu rodziny i złego wychowania dzieci. Okazuje się, że są to zarzuty całkowicie bezpodstawne.

Brytyjska badaczka Shona Hamilton ogłosiła niedawno w „Journal of Family Issues” wyniki swoich badań, z których wynika, że w rzeczywistości praca zawodowa kobiety zmniejsza groźbę rozpadu małżeństwa o 50 proc. Nie stwierdzono też jakiegokolwiek negatywnego wpływu na rozwój i wychowanie dzieci. Aktywność zawodowa kobiety, zwłaszcza kiedy daje poczucie satysfakcji i spełnienia, przekłada się często na pozytywną atmosferę domową oraz większą zaradność kobiety w rozwiązywaniu rodzinnych problemów.

Marta Rębska
Michał Siromski

Fotorelacja z konferencji zamykającej projekt



Jeden z paneli dyskusyjnych prowadził p. Cezary Miżejewski - radca Departamentu Zarządzania EFS w Min. Rozwoju Regionalnego



Zastępca Prezydenta Miasta Torunia p. Zbigniew Fiderewicz - wielki przyjaciel naszego Centrum



Centralnym punktem pierwszego dnia była prezentacja rezultatów projektu „Stokrotkowy Dom”

W drugim dniu uczestnicy konferencji mogli zwiedzić siedzibę CISTOR



Zespół redakcyjny:

Marta Rębska
Michał Siromski