Zbliża się do końca druga edycja projektu "Stokrotkowa Szansa – reintegracja prowadzona w Cistor w Toruniu

Concept, 23.04.2008

Przez 8 miesięcy pięćdziesięciu uczestników projektu zdobywało kwalifikacje w jednej z czterech grup zawodowych: budowlanej, porządkowej, opiekunów osób starszych i niepełnosprawnych oraz gastronomiczno-hotelarskiej. Przewaga naszego projektu nad innymi szkoleniami polega na tym, iż przygotowujemy osoby bezrobotne do wejścia na rynek pracy kompleksowo, tzn. oprócz szkoleń zawodowych – teoretycznych, zakończonych egzaminem i otrzymaniem certyfikatu, oferujemy jednocześnie możliwość nauczenia się w praktyce wykonywania danego zawodu, i tak np. grupa opiekunów w trakcie trwania projektu naprawdę opiekuje się osobami starszymi, a grupa budowlana wykonuje prace remontowo – budowlane. Ponadto wszyscy uczestnicy projektu przeszli cykl szkoleń podnoszących ich kompetencje i kwalifikacje na rynku pracy, tj. szkolenie z zakresu obsługi komputera, podstawy języka angielskiego, trening interpersonalny, wizaż, podstawy przedsiębiorczości, doradztwo zawodowe itp. Część uczestników przeszło również szkolenia z obsługi kas fiskalnych i fakturowania oraz kurs na wózki widłowe.

Naszym głównym celem projektu jest to, by po jego ukończeniu uczestnicy znaleźli stałą i legalną pracę, dlatego zapraszamy wszystkich pracodawców zainteresowanych pozyskaniem dobrych i sprawdzonych pracowników do nawiązania współpracy z nami.

Nasz poprzedni projekt "Stokrotkowy Dom", uhonorowany został w zorganizowanym przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego konkursie tytułem "Najlepsza inwestycja w człowieka" osiągnął "zatrudnialność" na poziomie 70-80%. Co więcej po przeprowadzonym badaniu po 6 miesiącach od ukończenia projektu okazało się, iż są to efekty trwałe, tzn. że osoby, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu projektu w większości bez problemu tę pracę utrzymują. Pracodawcy, którzy z nami współpracują są zadowoleni z możliwości zatrudnienia dobrych pracowników, zwłaszcza w kontekście zmian, które zachodzą na rynku pracy i związanymi z nimi trudności w pozyskiwaniu nowej kadry.

Szczegółowe informacje: Marta Rębska (056) 6549279