

Sprawozdanie merytoryczne z działalności stowarzyszenia za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 roku

1. Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne zostało powołane 29.08.2006 r.
2. Liczba członków założycieli wynosiła 30 osób.
3. Został wybrany Zarząd Stowarzyszenia w składzie:

Małgorzata Kowalska	Prezes
Michał Siromski	Sekretarz
Joanna Danicka	Skarbnik
Pasikowska Renata	Członek
Figiel Marek	Członek

4. Zmiany osobowe w składzie Zarządu: (uchwała Walnego Zebrania Członków z 20.05.2009r. KRS – 22.06.2009)

Małgorzata Kowalska	Prezes
Michał Siromski	Sekretarz
Joanna Danicka	Skarbnik
Pasikowska Renata	Członek
Bogdan Mikołajczewski	Członek

5. Zmiany osobowe w składzie Zarządu: (uchwała Walnego Zebrania Członków z 09.12.2009r. KRS – 25.01.2010)

Małgorzata Kowalska	Prezes
Michał Siromski	Sekretarz
Joanna Danicka	Skarbnik

6. Zmiany osobowe w składzie zarządu: (uchwała Walnego Zebrania Członków z 04.05.2011r. KRS – 19.07.2011)

Małgorzata Kowalska	Prezes
Joanna Danicka	Sekretarz
Anna Stańczyk- Chłopecka	Skarbnik

7. Uchwałą z dnia 04.05.2011r. zmieniono nazwę Stowarzyszenia na: CISTOR Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne. (KRS 29.07.2011r.)

8. Siedzibą Stowarzyszenia jest miasto Toruń, adres ul. Stokrotkowa 22.

9. Inne dane jednostki:

KRS - 0000268368, (wpis 30.11.2006)

REGON - 340316145 (04.06.2007)

NIP – 956-220-69-12 (03.10.2007)

Konto bankowe – 19 1160 2202 0000 0000 9651 3910 (17.10.2007)- podstawowe

Decyzja przyznająca status CIS (nr WPS/DT.KM.9024-9/09);

Wpis do rejestru instytucji szkoleniowych (WUP 2.04/00045/2006)

Wpis do ewidencji szkół i placówek niepublicznych pn. Niepubliczna Placówka Oświatowa prowadzona przez CISTOR Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne (nr 400).

Decyzję Ministra Pracy i Polityki Społecznej nr 86/2011 zatwierdzająca program szkolenia na Opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym.

10. Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 07 kwietnia 1989 roku o Stowarzyszeniach (Dziennik Ustaw z 1989 r. Nr 20 poz. 104 z późniejszymi zmianami), własnego statutu oraz zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dziennik Ustaw z 2003 Nr 96 poz. 873 ze zmianami).

11. Celem stowarzyszenia jest niesienie różnorodnych form pomocy osobom potrzebującym, bądź wspieranie takich działań w zakresie socjalnym, społecznym, kulturalnym, edukacyjnym, zawodowym. Aktywizowanie i wszechstronny rozwój społeczeństwa.

12. Na bezpłatną działalność statutową organizacji w 2012r. składały się:

I. Reintegracja zawodowa i społeczna: (realizowana najczęściej w ramach CIS i KIS)- przedsięwzięcie edukacyjne, w którym osoby wykluczone, uczestnicząc w różnego rodzaju kursach, warsztatach i spotkaniach integracyjnych, uczą się zachowań społecznych i ekonomicznych, przygotowując się do pracy na otwartym rynku. Uczestnikom zaoferowano rozwiązywanie problemów osobistych i rodzinnych w grupach wsparcia i samopomocy. Wszystkie te dziaania były oparte na ustawie o zatrudnieniu socjalnym, ustawie o spółdzielniach socjalnych, ustawie o pomocy społecznej a także o promocji zatrudnienia i

instytucjach rynku pracy oraz innych aktach prawnych wspierających reintegrację społeczną i zawodową osób i rodzin wykluczonych bądź podlegających wykluczeniu społecznemu. W roku 2012 r. działalność statutowa z zakresu reintegracji zawodowej i społecznej realizowana była w ramach następujących projektów:

a) **„Reintegracja zawodowa i społeczna 25 uczestników w ramach Centrum Integracji Społecznej”** (w ramach zadania publicznego pn. Prowadzenie centrum integracji społecznej współfinansowanego przez Gminę Miasta Toruń.) Wartość dotacji – 470.000 zł. Okres realizacji - 01.01.2012 - 31.12.2012. Grupa docelowa - 25 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, zamieszkujących w Toruniu.) Głównymi działaniami projektu była reintegracja społeczna i zawodowa. W skład reintegracji zawodowej prowadzone były szkolenia teoretyczne i praktyczne w czterech profilach zawodowych: budowlano – porządkowym, gospodarzy – porządkowych, gastronomicznym, opiekunów osób zależnych. Natomiast reintegracja społeczna składała się z: treningu interpersonalnego, doradztwa zawodowego, zajęć komputerowych, treningu gospodarowania własnymi środkami.

b) **„Poradnictwo prawne i obywatelskie”**. Zadanie realizowane w ramach Programu Operacyjnego Fundusz Inicjatyw Obywatelskich; Priorytet III. Integracja i aktywizacja społeczna. Zabezpieczenie społeczne; Obszar wsparcia: 3. Tworzenie równych szans dla dyskryminowanych oraz najsłabszych grup społecznych. Okres realizacji projektu: 01.06.2012 – 15.12.2012. Dotacja PO FIO: 33 155,00 zł. Celem projektu było podniesienie kompetencji społecznych 25 mieszkańców Gminy Toruń zagrożonych marginalizacją społeczną, uczestniczących w Centrum Integracji Społecznej (CIS) prowadzonym przez projektodawcę (pkt a). W ramach projektu prowadzone były 3 komponenty wsparcia uczestników: profilaktyka uzależnień (zajęcia prowadzone w dwóch grupach), alternatywne formy spędzania czasu wolnego, ścieżka fakultatywna (każdy uczestnik bierze udział w dwóch spośród trzech fakultetów): a) Prawa obywatela i prawa konsumenta b) Ekonomia społeczna w pigułce c) Szkoła rodzica.

c) **„Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji kontraktów socjalnych”**- (ramach zadania publicznego pn. „Działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” współfinansowanym przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – edycja 2011-2015”. Osoby, które ukończyły udział w CIS zostały skierowane do udziału w:

- pracach społecznie użytecznych
- zatrudnieniu wspieranym u pracodawcy
- zatrudnieniu u pracodawców.

d) **„Przystanek Stokrotkowa 22”** - projekt realizowany jest przez CISTOR Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne wraz z partnerem Powiatowym Urzędem Pracy dla Miasta Torunia w ramach Priorytetu VII - Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i współfinansowany jest z Unią Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres realizacji projektu: od 01.04.2012r. do 31.03.2014r. Wartość projektu:
1 926 729,26 zł. (EFS).

Celem projektu jest aktywizacja społeczna i zawodowa 70 osób (40 kobiet i 30 mężczyzn) zagrożonych wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ust. z dn. 12 marca 2004r. o pomocy społecznej. Grupę docelową stanowią mieszkańcy gminy Miasta Toruń oraz powiatu toruńskiego w wieku od 18 do 64 roku życia. Główne działania:

Zajęcia praktyczne i teoretyczne realizowane są w 4 profilach zawodowych: porządkowym, budowlano-porządkowym, opiekunów osób zależnych, gastronomiczno-hotelarskim.

W trakcie projektu uczestnicy odbędą praktyki zawodowe, kursy zawodowe, doradztwo zawodowe, trening interpersonalny, kurs komputerowy.

Uczestnicy projektu mają zapewnione: świadczenie integracyjne (w I miesiącu 50% zasiłku dla bezrobotnych, w kolejnych miesiącach 100% tego zasiłku), premie motywacyjne, badania lekarskie, środki ochrony osobistej oraz odzież roboczą, jeden posiłek w ciągu dnia, bilet sieciowy miesięczny.

e) W kwietniu 2012r. Stowarzyszenie otrzymało informację o zakwalifikowaniu do pilotażowego wdrażania standardów usług i modeli instytucji realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet I „Zatrudnienie i integracja społeczna”, Działanie 1.2. „Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej”, Pilotażowe wdrożenie w ramach projektu „Tworzenie i rozwijanie standardów usług pomocy i integracji społecznej”. Został złożony wniosek aplikacyjny. Tytuł projektu: **Nowa Droga**
Wartość projektu: 1 600 000 zł. Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny
Lider projektu jest Gmina Miasta Toruń, realizatorem projektu Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Toruniu, partnerem - CISTOR Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne.
Celem projektu jest testowanie nowych standardów w pomocy oraz modeli instytucji
Główne działania obejmują:

- testowanie standardu pracy socjalnej z rodziną z dziećmi,
- testowanie standardu specjalistycznego poradnictwa rodzinnego dla rodzin z dziećmi,
- testowanie standardu pracy socjalnej z osobą pozostającą bez pracy,
- testowanie standardu KIS ze szczególnym uwzględnieniem treningu pracy,
- testowanie modelu realizacji usług w określonym standardzie w miastach na prawach powiatu,
- testowanie modelu CIS

Czas realizacji:

01.08.2012 – 30.11.2013

Stowarzyszenie w ramach niniejszego projektu testuje:

1. model CIS - wartość: 405 998,40 zł. Liczba uczestników: 25. Główne działania:

- reintegracja społeczna 25 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (w tym zajęcia terapeutyczne, trening gospodarowania budżetem domowym, zajęcia edukacyjne, indywidualne poradnictwo);
- reintegracja zawodowa 25 osób (w tym doradztwo zawodowe, warsztaty przedsiębiorczości, szkolenia teoretyczne, praktyka zawodowa w 3 profilach zawodowych: porządkowo-budowlany, gastronomiczno-hotelarski, administracyjno-marketingowy)
- działania towarzyszące (zakup biletów MKK dla uczestników, organizacja

posiłków, alternatywne formy spędzania wolnego czasu)

- monitoring losów absolwentów.

2. standardu KIS ze szczególnym uwzględnieniem treningu pracy – w partnerstwie z MOPR Toruń - do KIS zostało skierowanych 15 podopiecznych MOPR w Toruniu z Rejonu Pracy Socjalnej Fałata. Beneficjenci, to osoby bezrobotne, mające trudności w funkcjonowaniu społecznym, mają problemy adaptacyjne i deficyt w zakresie podstawowych kompetencji osobistych, społecznych i ogólnopracowniczych. Projekt zakłada realizację zadań w dwóch etapach: pierwszy– przygotowanie do roli osoby pracującej. Czas trwania listopad 2012 r. – kwiecień 2013 r. W etapie tym weźmie udział 15 uczestników, dla których obligatoryjnie przewidziane są zajęcia społeczne, w tym: warsztaty motywacyjno-integracyjne, trening pracy, poradnictwo zawodowe, trening umiejętności społecznych, udział w wolontariacie, który rozpoczął się w grudniu 2012 r. i będzie trwał do końca kwietnia 2013 r. Beneficjenci będą odbywali wolontariat w różnych placówkach, w zależności od przeprowadzonej przez doradcę zawodowego diagnozy zawodowej, która uwzględni zdolności psychofizyczne, zdrowotne, poziom wykształcenia oraz umiejętności uczestnika. Na tym etapie 5 beneficjentów zakończy realizację projektu. Do kolejnego etapu zostanie wytypowanych 10 osób.

Drugi etap realizowany będzie w 2013r.

f) „**CAL - Pracownia Inspiracji**” - projekt realizowany wraz z partnerem krajowym Stowarzyszeniem Centrum Wspierania Aktywności Lokalnej CAL z Warszawy oraz partnerem ponadnarodowym Stowarzyszeniem BBQ Berufliche Bildung GmbH ze Stuttgartu w ramach Priorytetu VII. Promocja integracji społecznej, Działania 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i współfinansowany jest z Unią Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Wartość: 864.578,67zł. Okres realizacji projektu: od 02.01.2012r. do 30.09.2013r.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna 16 osób (młodzież w wieku 15-20 lat) nieaktywnych zawodowo, zagrożonych wykluczeniem społecznym, na terenie toruńskiej dzielnicy Wrzosy przez adaptację metody CAL (Centrum Aktywności Lokalnej) oraz implementację metod reintegracji zawodowej stosowanych na terenie Niemiec w ramach utworzonego na terenie Wrzosów Centrum Aktywności Lokalnej. Główne działania obejmują:

1. Przeszkolenie pracowników projektu z metody CAL

2. Akademia Lidera dla młodzieży - zaangażowanie młodzieży w sprawy lokalnego społeczeństwa i przygotowanie do działań w środowisku lokalnym.

3. Integracja społeczna dla młodzieży

- organizacja comiesięcznych przedsięwzięć dla społeczności lokalnej,
- alternatywne formy spędzania czasu wolnego,
- wyjazdy integracyjne,
- indywidualne poradnictwo pedagogiczne,
- indywidualne poradnictwo socjalne,
- indywidualne poradnictwo prawne,
- indywidualne poradnictwo psychologiczne.

4. Integracja zawodowa dla młodzieży:

- warsztaty dot. orientacji zawodowej,
- indywidualne doradztwo zawodowe,

- indywidualne i grupowe szkolenia zawodowe,
- wolontariat w celu nabycia doświadczenia zawodowego.

5. Laboratorium Integracji - spotkania pracowników projektu wraz z przedstawicielami lokalnych instytucji (MOPR, szkoła, dzielnicowi, radny, ksiądz, itp.) w celu wypracowania modelu aktywnej integracji społecznej i zawodowej dla młodzieży wydanego w formie publikacji i prezentowanego na seminariach na terenie województwa kuj-pom.

6. Współpraca ponadnarodowa - wizyta studyjna w siedzibie partnera w celu zapoznania z metodą aktywizacji zawodowej stosowanej w Niemczech oraz jej importu i adaptacji na warunki lokalne.

Podczas trwania projektu młodzież biorąca udział ma zapewnione: ubezpieczenie NNW, catering na zajęciach, badania lekarskie przed podjęciem wolontariatu, szkolenia indywidualne i grupowe, wolontariat w interesujących placówkach, 2 wyjazdy integracyjne, 12 wyjść w ramach alternatywnych form spędzania czasu wolnego, środki finansowe na organizację wraz z Animatorem 12 przedsięwzięć dla społeczności lokalnej, bilet MZK na dojazd do miejsc odbywania wolontariatu, bezpłatne poradnictwo prawne, socjalne, psychologiczne, pedagogiczne oraz doradztwo zawodowe.

II. Wzmocnienie sektora ekonomii społecznej: realizowana przede wszystkim przez wspieranie inicjatyw ekonomii społecznej, szkolenia ,seminaria, realizację inicjatyw innowacyjnych.

W 2012r. w tym zakresie, w ramach działalności statutowej realizowane były:

a) **„PI: Fundusz pożyczkowy ES”** – projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Priorytet VII: "Promocja integracji społecznej", Działanie 7.2. - "Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej", Poddziałanie 7.2.1. - "Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym"). Projekt realizowany jest w partnerstwie z Kujawsko-Pomorskim Funduszem Pożyczkowym z siedzibą w Toruniu.

Okres realizacji projektu: od 01.01.2012r. do 30.11.2013r. Wartość: 356.385,18zł.

Głównym celem realizacji projektu jest wypracowanie i przetestowanie nowego narzędzia wsparcia PES, które zwiększy ich stabilność. Narzędziem tym są pożyczki dostosowane do potrzeb organizacji III sektora.

W pierwszym etapie projektu – od stycznia do czerwca 2012 roku – przeprowadzona była pogłębiona diagnoza potrzeb i finansowych możliwości PES i opracowane zostaną procedury udzielania pożyczek. Od sierpnia 2012 r. do maja 2013 r. udzielane były pożyczki dla PES z woj. kujawsko-pomorskiego. Po zmodyfikowaniu produktu na podstawie doświadczeń z jego testowania, wypracowana procedura będzie upowszechniana - m.in. wśród innych funduszy pożyczkowych i poręczeniowych na terenie kraju.

b) **„PI-PWP – Toruński program współpracy instytucji ekonomii społecznej z administracją lokalną jako szansa na stabilne funkcjonowanie PES”**- projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII "Promocja integracji społecznej", Działanie 7.2. "Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej", Poddziałanie 7.2.1. "Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym". Wartość projektu: 834 036,79 zł. Okres realizacji: luty 2012 – styczeń 2015. Projekt realizowany w ramach partnerstwa z Gminą Miasta Toruń oraz

Samorządem Miasta Lejdy.

Celem projektu jest wzrost stabilności i trwałości funkcjonowania toruńskich podmiotów ekonomii społecznej z obszaru miasta Torunia.

Główne działania w 2012r. :

- diagnoza i analiza problemu współpracy podmiotów ekonomii społecznej z administracją publiczną,
- wymiana doświadczeń z zagranicznym partnerem w zakresie włączania podmiotów ekonomii społecznej w realizację polityk publicznych
- przygotowanie w gronie eksperckim (przedstawiciele administracji oraz sektora ES) programu współpracy GMT z PES,
- opracowanie narzędzia IT dla GMT,
- testowanie i monitoring efektów zastosowania produktów finalnych.

13. Działalność gospodarcza była realizowana w następujących zakresach:

a) usługi porządkowo-sanitarne realizowane na zlecenie toruńskiej Wspólnoty Mieszkaniowej oraz MPO.

Prace obejmowały m.in. sprzątanie terenów zewnętrznych, sprzątanie klatek schodowych, mycie okien, lamperii i drzwi, utrzymanie terenów zieleni, w tym koszenie, grabienie, przycinka, wymiana piasku w piaskownicach, odśnieżanie chodników,

b) usługi szkoleniowe, doradztwo i prezentacje realizowane na rzecz organizacji pozarządowych, GOPSów, MOPR-u.

Zajęcia były prowadzone między innymi w następujących zakresach: podniesienie umiejętności remontowych, w zakresie kompetencji wychowawczych i obsługi komputera, dla rodzin zastępczych, TSR, funkcjonowania CIS.

c) wizyty studyjne - zrealizowano na rzecz Stowarzyszenia Inicjatyw Samorządowych, Dolnośląskiego Ośrodka Polityki Społecznej.

Obejmowała spotkania z podmiotami ekonomii społecznej na terenie Torunia i okolic, transport, wyżywienie i zakwaterowanie.

d) wynajem pomieszczeń, catering – na rzecz instytucji szkoleniowych.

e) prowadzenie CIS-ów na rzecz Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej w Czernikowie, Obrowie i Lubiczu.

W CIS-ach realizowana była pełna ścieżka reintegracji zawodowej i społecznej zgodnie z ustawą o zatrudnieniu socjalnym, szczegółowy zakres usług zawiera tabela:

Lp	Nazwa GOPS	Liczba uczestników	Reintegracja społeczna	Reintegracja zawodowa
1	GOPS Czernikowo	10	- warsztaty integracyjne - kurs aktywnego poruszania się po rynku pracy - trening interpersonalny	- kurs gastronomiczno-hotelarski, - kurs brukarski Po każdym kursie odbyła się praktyka zawodowa.
2	GOPS Obrowo	12	- trening interpersonalny, - zajęcia z aktywnego poruszania się po rynku pracy wraz z diagnozą,	-kurs gastronomiczny -kurs brukarski Po każdym kursie odbyła się praktyka zawodowa.

			- warsztaty komputerowe, - trening gospodarowania zasobami,	
3	GOPS Lubicz	8	- warsztaty integracyjne - kurs aktywnego poruszania się po rynku pracy - trening interpersonalny - warsztaty komputerowe.	-kurs gastronomiczny -kurs pracownika porządkowego Po każdym kursie odbyła się praktyka zawodowa.

f) prowadzenie KIS-ów na rzecz Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej w Obrowie, Czernikowie oraz Lubiczu.

Celem prowadzenia KIS jest udzielenie pomocy osobom indywidualnym oraz ich rodzinom w odbudowywaniu i podtrzymywaniu umiejętności uczestnictwa w życiu społeczności lokalnej, w powrocie do pełnienia ról społecznych oraz w podniesieniu kwalifikacji zawodowych

W ramach uczestnictwa beneficjenci brali udział w zajęciach grupowych. Skorzystali również z indywidualnego wsparcia w formie poradnictwa prawnego i rodzinnego, szczegółowy zakres usług zawiera tabela:

Lp	Nazwa GOPS	Liczba uczestników	Zajęcia
1	GOPS Obrowo	19	- warsztat doradztwa zawodowego, - warsztaty komputerowe, - poradnictwo psychologiczne, - trening gospodarowania zasobami z elementami edukacji zdrowotnej, - skierowanie do szkoły.
2	GOPS Czernikowo	16	-warsztaty zdrowia, - zajęcia edukacyjne dot. Praw osób niepełnosprawnych, -zajęcia integracyjno - wzmacniające.
3	GOPS Lubicz	30	- warsztat doradztwa zawodowego, - poradnictwo indywidualne (prawne, doradztwo zawodowe, kompetencji życiowych), - warsztat kompetencji życiowych, - szkolenia zawodowe, - staże.

- g) **Zajęcia z rodzinami wymagającymi wsparcia asystentów rodzinnych**- realizowana dla MOPR w Toruniu. Wsparciem zostało objętych 10 osób. Zrealizowano 720 h .
- h) **Programy Aktywności Lokalnej** dla MOPR Toruń.

Cały zysk osiągnięty z działalności gospodarczej został przeznaczony na cele statutowe SPS.

14. W 2012 roku członkowie SPS spotkali się 1 raz na Walnym Zebraniu Członków, na którym podjęto 6 uchwał:

- a) Uchwała nr 33 z dnia 25.05.2012 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania merytorycznego za 2011 rok
- b) Uchwała nr 34 z dnia 25.05.2012 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania Komisji Rewizyjnej,
- c) Uchwała nr 35 z dnia 25.05.2012 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za 2011 rok.
- d) Uchwała nr 36 z dnia 25.05.2012 r. w sprawie udzielenia absolutorium członkom zarządu,
- e) Uchwała nr 37 z dnia 25.05.2012 r. zatwierdzającą nowy skład Komisji Rewizyjnej ,
- f) Uchwała nr 38 z dnia 25.05.2012 r. w sprawie zmian w statucie.

15. Zarząd Stowarzyszenia w roku 2012 na bieżąco konsultował rozwój działania CISTOR SPS, jego udział w konkursach i realizację działalności gospodarczej. W zakresie tym podjętych zostało 15 uchwał.

16. W roku 2012 CISTOR angażował się w różne formy rzecznictwa i lobbingu. W związku z powyższym, z dniem 28.09.2012r. Zarząd podjął decyzję o przystąpieniu do Ogólnopolskiej Federacji Organizacji Pozarządowych oraz do Kujawsko – Pomorskiej Federacji Organizacji Pozarządowych. W ramach tych dwóch organizacji oraz Konwentu CIS i KIS, którego członkiem są przedstawiciele zarządu brano udział w konsultacjach wielu dokumentów, m.in. sprawozdania z działalności CIS, standardów CIS/KIS i wielu innych.

17. Przeciętne zatrudnienie w 2012r. w SPS wynosiło – 28,50 etatu, na koniec 2012r. było zatrudnionych – 34 pracowników. W trakcie 2012r. SPS zatrudniało w ramach umów cywilnoprawnych – 55 osób.

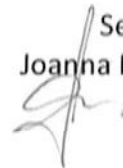
18. Na dzień 31.12.2012 r. liczba członków Stowarzyszenia wynosi – 16 osób.

19. Stowarzyszenie na koniec 2012r. nie posiadało lokat bankowych, obligacji, nieruchomości, zadłużeń wobec ZUS - u i Urzędu Skarbowego.

Prezes
Małgorzata Kowalska
Skarbnik
Anna Stańczyk-Chłopecka



Sekretarz
Joanna Danicka



Toruń, 31 styczeń 2013 roku